

О минимальном размере оплаты труда

Федеральным законом от 28 декабря 2017 года N 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения" введен механизм ежегодного (с 1 января 2019 года) установления МРОТ в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за II квартал предыдущего года.

Приказом Минтруда России от 24.08.2018 N 550н прожиточный минимум трудоспособного населения в целом по РФ за II квартал 2018 года установлен в размере 11280 рублей в месяц.

Статьей 1 Федерального закона «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» № 481-ФЗ от 25.12.2018, с 01.01.2019 установлен минимальный размер оплаты труда в сумме 11 280 руб.

В силу ст.129 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты). Базовую часть заработной платы составляют оклад или тарифная ставка, представляющие собой фиксированный размер оплаты труда работника без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

В соответствии с ч.3 ст.133 Трудового кодекса Российской Федерации месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Согласно ст.146 Трудового кодекса РФ труд работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями оплачивается в повышенном размере.

Статьи 315, 316, 317 Трудового кодекса РФ, предусматривают, что оплата труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате. Размеры и порядок применения районных коэффициентов и процентных надбавок устанавливаются Правительством РФ.

На федеральном уровне до настоящего времени соответствующих постановлений не принято, поэтому в силу ч. 1 ст. 423 ТК РФ к заработной плате работников подлежат применению районные коэффициенты (для производственных и непроизводственных отраслей экономики) и процентные

надбавки, установленные органами государственной власти бывшего Союза ССР или органами государственной власти Российской Федерации.

В соответствии с Указом Президиума Верховного Совета СССР от 26 сентября 1967 г. N 1908-7 "О расширении льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера" всем рабочим и служащим государственных, кооперативных и общественных предприятий, учреждений и организаций в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера надбавка к их месячному заработку (без учета районного коэффициента и вознаграждения за выслугу лет) выплачивается в размере 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждый последующий год работы. Максимальный размер надбавки для местностей приравненных к районам Крайнего Севера, Указом Президиума Верховного Совета СССР от 10.02.1960 «Об упорядочении льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера» установлен в размере 50%.

Постановлением Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиума ВЦСПС от 4 сентября 1964 г. N 380/П-18 к заработной плате работников Северобайкальского района установлено применение районного коэффициента 1,3.

Согласно правовой позиции, изложенной в постановлении Конституционного суда Российской Федерации от 07.12.2017 №38-П, компенсационные выплаты в виде районных коэффициентов и процентных надбавок, применяемые при оплате труда, выполняемого в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях следует начислять к заработной плате работника, которая не может быть менее МРОТ.

Таким образом, районный коэффициент и процентная надбавка не могут включаться в состав минимального размера оплаты труда. Заработная плата работникам, осуществляющим трудовую деятельность в Северобайкальском районе свыше 5 лет полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда, не может составлять менее 20 304 рублей.